



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อชมรม.....คณะกรรมการจริยธรรมและธรรมภิบาล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเขมราฐ

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลเขมราฐ

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวรพงศ์ หงษ์ทอง.....โทรศัพท์.....๐๙๔-๕๒๔๔๖๙๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๕๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๕๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ..๑...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๓๓,๘๘๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓๓,๘๘๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

-๑. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร
-๒. บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด บุคลากรทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดความสัมพันธอันดีใน ..หน่วยงาน เรียนรู้การสร้างทีมงานและการทำงานเป็นทีมมีความเข้าใจในปฏิบัตินิธรรมและภาวนาเพื่อความสุขของชีวิตมากขึ้น.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑.บุคลากรมีความรู้ในหลักจิตวิทยาด้านมนุษย์สัมพันธ์และมีความตั้งใจในการทำงาน
- ๒.บุคลากรมีความสุขในการทำงาน มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน
- ๓.บุคลากรทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- ๔.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ฝึกปฏิบัตินิธรรม การภาวนาเพื่อความสุขของชีวิต

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑
๒

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑. กิจกรรม ๑. บรรยาย ๒. กิจกรรมกลุ่ม	๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ในหลักจิตวิทยาด้านมนุษย์สัมพันธ์และ การสร้างกำลังใจให้แก่ตนเองและผู้อื่นใน การทำงาน ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้เข้า อบรม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิด ทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิด ประโยชน์สูงสุด ๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรม ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีใน หน่วยงาน เรียนรู้การสร้างทีมงานและ การทำงานเป็นทีม ๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ฝึก ปฏิบัติธรรม การภาวนาเพื่อความสงบ สุขของชีวิต	โรงพยาบาล เขมราฐ	จำนวนผู้รับการ อบรมร้อยละ ๘๐	๑.บุคลากรมี ทัศนคติที่ดีต่อ กันในองค์กร ๒.บุคลากร ให้บริการด้วย จิตใจความ เป็นมนุษย์	๓๓๙,๘๘๘.๐			๓๓๙,๘๘๘.๐		
รวม					๓๓๙,๘๘๘.๐			๓๓๙,๘๘๘.๐		

หมายเหตุ :

๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำหลักการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายวรพงศ์.....หงษ์ทอง)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายภิรักษ์.....รุ่งพัฒนาชัยกุล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนมราช
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗