



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม คณะกรรมการจริยธรรมและจรรยาภิบาล หน่วยงาน โรงพยาบาลเขมราฐ
 สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลเขมราฐ

ชื่อผู้ประสานงาน นายวรพงษ์ หงษ์ทอง โทรศัพท์ ๐๙๔-๕๒๔๔๖๙๕
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑ กิจกรรม
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๓๓,๘๘๐ บาท
 • จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓๓,๘๘๐ บาท
 • จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑. กิจกรรม.....อบรม.....	๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในหลักจิตวิทยาต้านมนุษย์สัมพันธ์และการสร้างกำลังใจให้แก่ตนเองและผู้อื่นในการทำงาน	โรงพยาบาลเขมราฐ จำนวนผู้รับการอบรมร้อยละ ๘๐	๓๓,๘๘๐	๑.บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อกันในองค์กร ๒.บุคลากรให้บริการด้วยจิตใจความเป็นมนุษย์		๓๓,๘๘๐			ดำเนินการอบรมในห้วงเดือน ๒๕-๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

	๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้เข้าอบรม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด ๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรมทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๔. เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงาน เรียนรู้การสร้างทีมงานและการทำงานเป็นทีม ๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ฝึกปฏิบัติธรรม การภาวนาเพื่อความสุขของชีวิต								
๒. กิจกรรม.....									
๓. กิจกรรม.....									

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ผู้บริหารให้ความสำคัญในการจัดกิจกรรม และเจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญในการจัดกิจกรรม.....

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ในปีที่ผ่านมา เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอบรมค่อนข้างน้อยเนื่องจากติดภารกิจภาระงานในการดูแลผู้ป่วย

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

จัดอบรมนอกสถานที่

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายวรพงศ์ หงษ์ทอง)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ

(นายภิรักษ์ รุ่งพัฒนาชัยกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขมราฐ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

