

**โครงการโรงพยาบาลเขมราฐ ต่อต้านทุจริต (Anti-Corruption) เสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และการ
รักษาวินัย ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๘**

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติ
ต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการ
ทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต
ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของ ประเทศไทย สกัดกั้น
การทุจริตเชิงนโยบาย ระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โดย
เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐
ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest ๖ COI) หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ
ผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิด ของปัญหาการทุจริต
ประพัตมีขอบ ในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อน ปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการ
พัฒนาประเทศ สำนักงาน ก.พ. ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ไว้ว่า “เป็นสถานการณ์หรือการ
กระทำของบุคคล มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อความตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ ใน
ตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็น การ
ปฏิบัติสืบต่อกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่ รัฐที่ต้องคำนึงถึง ผลประ โยชน์สาธารณะแต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตน
เองหรือพวกพ้องปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
โรงพยาบาลเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อการพัฒนาและการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง จึง
จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน (Conflict of
Interest: COI) บูรณา การเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและ การรักษาวินัย ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.
๒๕๖๗ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจถึงความหมาย
“ผลประโยชน์ทับซ้อน” ผลประโยชน์ทับซ้อนใดที่เกิดขึ้นบ่อในองค์กร แนวทางในการสร้างมาตรการป้องกันหรือ
การจัดการ ผลประโยชน์ ทับซ้อน การจัดให้มีแนวทางการบริหารเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงกล
ยุทธ์การจัดการที่มี
ประสิทธิภาพก็มีส่วนสำคัญอย่างมากในการช่วยให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม การสร้างความตื่นตัวและเอาใจใส่จะช่วย
ในการแสวงหา จุดเสี่ยงและพัฒนาวิธีการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นบ่อต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อน (Conflict of Interest ๖ COI) ๒.
เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์
ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม

เป้าหมาย

๑. หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลเขมราฐ จำนวน ๓๐ คน

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ประชุมคณะทำงาน เพื่อชี้แจงรายละเอียดขั้นตอนในการดำเนินงานของโครงการ
๒. กำหนดแผนการดำเนินโครงการอย่างละเอียด
๓. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ
๔. ดำเนินการจัดการอบรม โดยอิงจากการบรรยายเผยแพร่ผ่านทาง YouTube Live ช่อง "Good Governance NACC" ซึ่งจัดโดยกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข
๕. ประเมินผลกำกับติดตามโดยทีมผู้รับผิดชอบเป็นระยะๆ
๖. สรุปผลการจัดกิจกรรมเสนอผู้บริหาร

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขมราฐ ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี

สถานที่จัดกิจกรรม

ห้องประชุมสองฝั่งโขง โรงพยาบาลเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี

ระยะเวลาในการดำเนินงาน

๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรที่ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest: COI)
๒. บุคลากรที่ผ่านการอบรมทราบถึงการปฏิบัติตัวในการทำงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและมีความตระหนักต่อความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม

การประเมินผล

๑. จากการสุ่มสัมภาษณ์ ในกลุ่มเข้าร่วมกิจกรรม(หลังเสร็จสิ้นกิจกรรม)


ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายวรพงศ์ หงษ์ทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


ลงชื่อ... ..ผู้อนุมัติโครงการ
(นายภิรักษ์ รุ่งพัฒนาชัยกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขมราฐ

