

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการ และการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลเขมราฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบโครงการ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล(HRD) โรงพยาบาลเขมราฐ

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขเพื่อให้มีการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ถือเป็นสิ่งที่สำคัญมาก ในการพัฒนาองค์กรทั้งในด้านการบริหาร ความมีระเบียบ วินัย ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข โดยมุ่งสู่ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ในองค์กร พ้ององค์กรไปสู่จุดมุ่งหมายแห่งความสำเร็จ ในการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพนั้น จำเป็นต้องมีการพัฒนาแบบองค์รวม ครอบคลุมด้าน ซึ่งประกอบด้วย ๑) ด้านทักษะความรู้ความสามารถเฉพาะด้านของแต่ละวิชาชีพ ๒) ด้านการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ๓) ด้านความผูกพันของบุคลากร สร้างบรรยากาศในการทำงาน สร้างความรู้สึกที่ดีทางด้านจิตใจ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหัวหน้ากับเจ้าหน้าที่ ในองค์กร ๔) การปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการ

ในการนี้ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเขมราฐ จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ในองค์กรให้ครอบคลุมในทุกๆด้าน จึงได้ทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลเขมราฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความรู้ในทุกๆด้าน มีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนาส่วนงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลัง มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหารและผู้ร่วมงาน ต่อหน่วยงานอย่างเต็มที่ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลเขมราฐ มีทัศนคติในการทำงานที่ดี ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน
๒. เพื่อให้บุคลากรมีการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการ ระเบียบของหน่วยงาน

ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือน มกราคม ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสองฝั่งโขง โรงพยาบาลเขมราฐ อ.เขมราฐ จ.อุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

- ๑.ประชุมปรึกษาหารือ คณะกรรมการบริหารงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเขมราฐ

๑.๑ กำหนดแนวทางและรูปแบบการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาลเขมราฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑.๒ กำหนดผู้รับผิดชอบตามกิจกรรมที่เหมาะสม

๒.ประชุมและปรึกษาหารือร่วมกันของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลเขมราฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีประธาน รองประธาน เลขานุการและคณะกรรมการ

๓.จัดกิจกรรมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลเขมราฐ โดยแบ่งการจัดกิจกรรมเป็น ๒ รุ่น ดังนี้

๓.๑ กิจกรรมบรรยายวิชาการ โดยวิทยากรรับเชิญ

๓.๒ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภายในโรงพยาบาล จำนวน ๒๕๐ คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.บุคลากรโรงพยาบาลเขมราฐ มีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี เข้าใจถึงวัฒนธรรมองค์กร

๒.บุคลากรโรงพยาบาลเขมราฐ มีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นสามารถทำงานเป็นทีมได้

๓.บุคลากรโรงพยาบาลเขมราฐ มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องานผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร

๔.บุคลากรได้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการบริการ การสร้างความประทับใจให้กับผู้รับบริการด้วยพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ สะท้อนถึงความจริงใจ ใส่ใจและห่วงใย

๕.บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานกลาง เรื่อง พฤติกรรมบริการเป็นเลิศ

๖.เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการ ระเบียบของหน่วยงาน

งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเขมราฐ ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยมีการจัด ๒ รุ่น
รายละเอียดดังนี้

๑.๑ ค่าอาหารครบมือ จำนวน ๑๒๕ คน X ๕๐ บาท X ๒ รุ่น เป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท

๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๕ คน X ๒๕ บาท X ๒ มื้อ X ๒ รุ่น เป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ขอถัวจ่ายค่าใช้จ่ายทุกรายการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายวรพงศ์ หงษ์ทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสรพงศ์ ชล่วยเงิน)

สาธารณสุขอำเภอเขมราฐ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายธีรศักดิ์ รุ่งพัฒนาชัยกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขมราฐ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การปฏิบัติตามระเบียบ
วินัยข้าราชการ และการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลเขมราฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ , รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ที่ห้อง
ประชุมสองฝั่งโขง โรงพยาบาลเขมราฐ

เวลา	รายละเอียด	หมายเหตุ
๐๘.๐๐ – ๐๘.๒๐ น.	ลงทะเบียนอบรม	
๐๘.๒๑ – ๐๘.๓๐ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย นพ.ภริรักษ์ รุ่งพัฒนาชัยกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขมราฐ	
๐๘.๓๑ – ๑๐.๓๐ น.	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาบุคลากรแบบองค์รวม โดย นพ.ภริรักษ์ รุ่งพัฒนาชัยกุล	
๑๐.๓๑ – ๑๐.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม	
๑๐.๔๑ – ๑๒.๐๐ น.	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาบุคลากรแบบองค์รวม โดย นพ.ภริรักษ์ รุ่งพัฒนาชัยกุล	
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ระเบียบวินัยข้าราชการพลเรือน และระเบียบวินัยขององค์กร โดย นายวรพงศ์ หงษ์ทอง	
๑๔.๓๑ – ๑๔.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม	
๑๔.๔๑ – ๑๖.๔๐ น.	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ระเบียบวินัยข้าราชการพลเรือน และระเบียบวินัยขององค์กร โดย นายวรพงศ์ หงษ์ทอง	
๑๖.๔๑ – ๑๖.๕๐ น.	ตอบข้อซักถาม / ทำแบบประเมินการอบรม	