

นโยบายบริหาร

โรงพยาบาลเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี



1. การบริหารงานใช้หลักธรรมาภิบาล เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
การบริหารงานโดยเฉพาะกรรมการบริหาร และ
คณะกรรมการชุดต่างๆ มีส่วนกำหนดนโยบาย
ของโรงพยาบาล เช่น HA, ISO 9002, 5 ส.
การแพทย์แผนไทย การบริหารงาน
ยึดระเบียบของทางราชการ ยึดหยุ่นได้บ้างตามความเหมาะสม
2. บำรุงขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ทุกระดับ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ
มีสุขภาพกายและใจที่แข็งแรง มีความปลอดภัยในชีวิต
และทรัพย์สินมีความรักและสามัคคีในหมู่คณะ มีความรักและ
ปรารถนาดีต่อโรงพยาบาลไม่มีการแบ่งพรรคแบ่งพวก แต่ทุกคนเป็นพวกเราชาวโรงพยาบาลเขมราฐ
3. การใช้วัสดุอุปกรณ์ และ ทรัพยากรต่างๆ ของโรงพยาบาล ต้องเป็นไปด้วยความประหยัด คัดค้าน
คงสภาพ ให้ใช้งานได้นาน (ต้องมีแผนบำรุงรักษา)
4. ให้โรงพยาบาลเขมราฐ เป็นโรงพยาบาลชุมชน ที่เป็นของชุมชน เพื่อชุมชนและเป็นที่พึ่งของประชาชน
5. ส่งเสริมให้โรงพยาบาลเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ มีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพทุกรูปแบบ
จัดตั้งศูนย์ออกกำลังกายในโรงพยาบาล มีการทำงานเชิงรุกเพื่อการเสริมสร้างสุขภาพที่ดีในชุมชน
6. ส่งเสริมและสนับสนุนงานการแพทย์แผนไทยในโรงพยาบาล และชุมชน
เพื่อเป็นทางเลือกหนึ่งของประชาชนในการรับการรักษาพยาบาล และการส่งเสริมสุขภาพ
7. ระบบการให้บริการประชาชน (ลูกค้า) ของทุกฝ่าย ทุกจุด ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ
ตามหลักวิชาการ มีคุณภาพ และรวดเร็ว เน้นการมีพฤติกรรมบริการที่ดี ตามสโลแกน
"หน้าไม่อาย รอไม่นาน บริการดี ทั่วไพบีไร"
8. มีกระบวนการพัฒนาระบบงานและการดูแลผู้ป่วยเป็นทีม ตามกระบวนการHA เพื่อจุดมุ่งหมาย
การรับรองเป็นโรงพยาบาลคุณภาพ
9. มีการประชุมกรรมการบริหารอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อกำหนดทางนโยบายและการบริหารงาน
ของโรงพยาบาล ประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคน 2 เดือนต่อครั้ง เพื่อรับทราบปัญหา

อุปสรรคในการปฏิบัติงาน และข้อเสนอแนะต่างๆ



นายวิชิต รุ่งพัฒนชัยกุล
นายแพทย์เชี่ยวชาญ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขมราฐ