



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....คณะกรรมการจริยธรรมและธรรมาภิบาล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเขมราฐ

สถานที่ตั้ง.....๑๓๕ ม.๒๒ ตำบลเขมราฐ อำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวรพงศ์ หงษ์ทอง ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด.....โรงพยาบาลเขมราฐ.....โทรศัพท์ ๐๙๔-๕๒๔๔๖๙๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hongthongwo@yahoo.com

ID Line: worapong๒๕๙๙

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคี เครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑.โรงพยาบาลเขมราฐ	๒๕๘	๒๕๘	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๕.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๗,๕๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการร่วมบุญประเพณี ชุมชนรอบ	๕ ชุมชน	๑๐๐ %	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขมราฐ	/	/	/	/

มีกิจกรรม	โรงพยาบาล								
การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิด จากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) โครงการเยี่ยมบ้านโดยทีมสหสาขา วิชาชีพ โรงพยาบาลเขมราฐ	๑๐ คน	๑๐๐ %	-	คณะกรรมการ COC	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมยกเชิดชูบุคคลต้นแบบ		๑๐๐ %	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอจังหวัด คุณธรรม (๑) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคล ต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของรพ.	๑๐ คน/ปี	๑๐๐ %	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	๑๐ คน/ปี	๑๐๐ %		ชมรมจริยธรรม				

	(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีเชิดชูคนดี (กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดี ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๙)								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการปลูกจิตส นึก ความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึด หลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง	๒๕๘	๑๐๐ %	๑๒,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม				
(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เพิ่มขึ้น	ผลประโยชน์ส่วนตนออกจาก ผลประโยชน์ส่วนรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (โดยน าคุณธรรมที่พึงประสงค์ของ คนไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน)								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ จิต อาสาทางการแพทย์และการพยาบาล	๑ครั้ง/ปี	๑๐๐ %	๑๙,๕๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย	๑๐ คน/ปี	๑๐๐ %	๔,๕๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				

ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) โครงการยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่น ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ทางการศึกษา เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙								
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มี ค่า ITA ผ่าน เกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) อบรมโครงการ ITA ร่วมกับจังหวัด	๑ครั้ง/ปี	ผ่านตาม เกณฑ์	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			
เป้าหมายที่ ๒ คน ไทยได้รับ การ พัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิด ระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการไถ่บ้าน ไถ่ใจ ห่วงใย สุขภาพ	๒ครั้ง/เดือน	ประชาชน และ ชุมชนมี ส่วนร่วม ใน กิจกรรม ทุก	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/		/

คุณ ธรรม ของ องค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	ภาคประชาชน ชุมชนมีส่วนร่วม ปีงบประมาณ		ครึ่ง ๑๐๐%						
---	---------------------------------------	--	------------	--	--	--	--	--	--

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ☐ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๗๐๐ คน	๒๗๐๐คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒ แห่ง	๒แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อบริการรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒ แห่ง ๒๕๘ คน	๒ แห่ง ๒๕๘ คน
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง

จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน
---------------------------------	--------	--------

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / กิจกรรมโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการจิตอาสาธรรมะบำบัด สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปโครงการนี้จัดตั้งขึ้นโดยอาศัยหลักการทางพระพุทธศาสนาเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเยียวยาจิตใจ โดยเฉพาะในกลุ่มผู้ป่วยระยะท้าย (Palliative Care) เยียวยาจิตใจ: ใช้ธรรมะเป็นเครื่องมือลดความวิตกกังวล ความกลัว และความทุกข์ทรมานใจ สร้างเครือข่ายจิตอาสา: อบรมอาสาสมัครให้มีทักษะการรับฟัง (Deep Listening) และการให้กำลังใจอย่างถูกวิธีส่งเสริมคุณภาพชีวิต: ช่วยให้ผู้ป่วยและครอบครัวก้าวผ่านช่วงวิกฤตของชีวิตได้อย่างมีสติ

ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๖.๑ ปัญหาและอุปสรรค

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมและเครือข่ายบางโครงการลดลงเมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา เนื่องจากข้อจำกัดด้านเวลา ภาระงานประจำ และทรัพยากร ในการดำเนินกิจกรรม
๒. การมีส่วนร่วมของบางเครือข่ายยังไม่ต่อเนื่อง ทำให้การขยายผลกิจกรรมด้านคุณธรรมในวงกว้างยังทำได้ไม่เต็มศักยภาพ
๓. บุคลากรบางส่วนยังขาดความเข้าใจเชิงลึกเกี่ยวกับระบบสนับสนุน เช่น ระบบ Social Credit และการเชื่อมโยงคุณธรรมกับการปฏิบัติงานประจำ

๖.๒ ข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนารูปแบบกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมให้หลากหลายและยืดหยุ่นมากขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการทำงานของแต่ละหน่วยงาน
๒. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการบูรณาการกิจกรรมคุณธรรมเข้ากับภารกิจหลักของหน่วยงาน
๓. ส่งเสริมการใช้ระบบ Social Credit อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมจัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร เพื่อให้เกิดแรงจูงใจและการนำไปใช้จริง
๔. ใช้ผลการดำเนินงานและบทเรียนที่ได้รับเป็นฐานข้อมูลในการวางแผนพัฒนาการส่งเสริมคุณธรรมในปีงบประมาณถัดไปอย่างเป็นระบบ

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายวรพงศ์..... หงษ์ทอง)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายอภิรักษ์..... รุ่งพัฒนาชัยกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนวมินทร์

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนาม แล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙