



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขมราฐ อำเภोधุมเรศ จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑.๐๕/ว.๒๒๕๘

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเขมราฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขมราฐ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ และต้องดำเนินงานตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ขึ้นเผยแพร่ผ่านบนหน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเขมราฐ และเพื่อให้ส่วนราชการ หน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลที่มีคุณภาพ สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง ตรวจสอบได้และสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขมราฐ จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลเขมราฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และขออนุญาตเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและระบบ MITAS(<http://www.stopcorruption.moph.go.th>) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา พร้อมนี้จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามในประกาศเพื่อนำเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายวรพงศ์ หงษ์ทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายภิรักษ์ รุ่งพัฒนาชัยกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขมราฐ



ประกาศโรงพยาบาลเขมราฐ

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเขมราฐ

เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) การบริหารจัดการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ (HRH Tranformation) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการปฏิรูปกำลังคนด้านสุขภาพกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใสและมีคุณธรรมร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงกำหนดนโยบายการบริหารและการพัฒนาบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

๑.๑ วางแผนกำลังคน สรรหา แต่งตั้ง โยกย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนกำลังคน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดอัตรากำลังของกระทรวงสาธารณสุข

๑.๒ จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ, พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี เพื่อใช้ในการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๑.๓ จัดทำแผนความก้าวหน้าของข้าราชการประจำปี ตามระเบียบการประเมินเลื่อนระดับของแต่ละกลุ่มของข้าราชการประเภทต่างๆ ได้แก่ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

๒. ด้านการสรรหา

๒.๑ ดำเนินการสำรวจตำแหน่งว่างและความต้องการจ้างบุคลากรให้สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังของกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจากหน่วยงานประกาศบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม และได้คนที่มีความสามารถสอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๓. ด้านการพัฒนา

๓.๑ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของบุคลากรให้เป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และพัฒนาความรู้ทักษะ สมรรถนะตามวิธีการพัฒนาบุคลากร ที่สอดคล้องกับบริบท วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของโรงพยาบาล และเป็นไปตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของกระทรวงสาธารณสุข

๓.๒ จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๓.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนา

๔. ด้านการรักษาไว้

๔.๑ ส่งเสริม พัฒนา ให้ความรู้ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูล บุคลากร ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน

๔.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตดำเนินงานตามนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนกระทรวงแห่งความสุข (Happy MOPH)

๔.๓ ส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร การดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ชมเชยบุคลากรที่ประพฤติดี สมควรแก่การเป็นแบบอย่าง

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

๕.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบ ไม่เลือกปฏิบัติ ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัยประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขมราฐโดยเร็ว

๕.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นใน ตำแหน่งต่างๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประกาศแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์ ของ หน่วยงาน และช่อง ทางอื่นๆ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครอย่างเท่าเทียม

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและให้ถือปฏิบัติตั้งแต่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายภิรักษ์ รุ่งพัฒนาชัยกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขมราฐ



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์

โรงพยาบาลเขมราฐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเขมราฐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....
วัน/ เดือน/ ปี ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘
หัวข้อ : ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเขมราฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
รายละเอียดข้อมูล : ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเขมราฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.
Link ภายนอก : ระมนน.MITAS.(<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>)
หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวดาวัลย์ คริ่งมี)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายวรพงศ์ หงษ์ทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายวีรยุทธ สอยดี

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

