



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลเขมราฐ
ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๙.๐๕/ ๑๘๒ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขมราฐ

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร(HRD) โรงพยาบาลเขมราฐ ได้มีการจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการ และการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลเขมราฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น ซึ่งมีการจัดอบรมแบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ , รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ที่ห้องประชุมสองฝั่งโขง โรงพยาบาลเขมราฐ นั้น

ในการนี้ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการ และการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลเขมราฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ได้รับการอนุมัติระดับจังหวัดแล้ว จึงขอดำเนินโครงการ ตามหัววันเวลาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวลดาวัลย์ คริ่งมี)

นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร(HRD)

อนุมัติดำเนินการ

(นายเอิร์ก รุ่งพัฒนาชัยกุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขมราฐ

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการ และการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลเขมราฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบโครงการ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล(HRD) โรงพยาบาลเขมราฐ

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขเพื่อให้มีการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ถือเป็นสิ่งที่สำคัญมาก ในการพัฒนาองค์กรทั้งในด้านการบริหาร ความมีระเบียบ วินัย ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข โดยมุ่งสู่ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ในองค์กร พยายามไปสู่จุดหมายแห่งความสำเร็จ ในการพัฒนาศักยภาพให้มีประสิทธิภาพนั้น จำเป็นต้องมีการพัฒนาแบบองค์รวม ครอบคลุมด้าน ซึ่งประกอบด้วย ๑) ด้านทักษะความรู้ความสามารถเฉพาะด้านของแต่ละวิชาชีพ ๒) ด้านการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ๓) ด้านความผูกพันของบุคลากร สร้างบรรยากาศในการทำงาน สร้างความรู้สึกที่ดีทางด้านจิตใจ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหัวหน้ากับเจ้าหน้าที่ ในองค์กร ๔) การปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการ

ในการนี้ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเขมราฐ จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรให้ครอบคลุมในทุกๆด้าน จึงได้ทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลเขมราฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความรู้ในทุกๆด้าน มีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนาส่วนงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลัง มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหารและผู้ร่วมงาน ต่อหน่วยงานอย่างเต็มที่ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลเขมราฐ มีทัศนคติในการทำงานที่ดี ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน
๒. เพื่อให้บุคลากรมีการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการ ระเบียบของหน่วยงาน

ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสองฝั่งโขง โรงพยาบาลเขมราฐ อ.เขมราฐ จ.อุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

๑.ประชุมปรึกษาหารือ คณะกรรมการบริหารงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเขมราฐ

๑.๑ กำหนดแนวทางและรูปแบบการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาลเขมราฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑.๒ กำหนดผู้รับผิดชอบตามกิจกรรมที่เหมาะสม

๒.ประชุมและปรึกษาหารือร่วมกันของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลเขมราฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยมีประธาน รองประธาน เลขานุการและคณะกรรมการ

๓.จัดกิจกรรมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลเขมราฐ โดยแบ่งการจัดกิจกรรมเป็น ๒ รุ่น ดังนี้

๓.๑ กิจกรรมบรรยายวิชาการ โดยวิทยากรรับเชิญ

๓.๒ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภายในโรงพยาบาล จำนวน ๒๕๐ คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.บุคลากรโรงพยาบาลเขมราฐ มีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี เข้าใจถึงวัฒนธรรมองค์กร

๒.บุคลากรโรงพยาบาลเขมราฐ มีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ
ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นสามารถทำงานเป็นทีมได้

๓.บุคลากรโรงพยาบาลเขมราฐ มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องานผู้บริหาร หัวหน้างาน
หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร

๔.บุคลากรได้เกิดความตระหนักถึงสำคัญของการบริการ
การสร้างประทับใจให้กับผู้รับบริการด้วยพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ สะท้อนถึงความจริงใจ ใส่ใจและห่วงใย

๕.บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานกลาง เรื่อง พฤติกรรมบริการเป็นเลิศ

๖.เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการ ระเบียบของหน่วยงาน

งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเขมราฐ ๓๔,๘๘๐ บาท (สามหมื่นสี่พันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)
โดยมีการจัด ๒ รุ่น รายละเอียดดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑.๑ ค่าอาหารครบมือ จำนวน ๑๒๕ คน X ๕๐ บาท X ๒ รุ่น | เป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท |
| ๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๕ คน X ๒๕ บาท X ๒ มือ X ๒ รุ่น | เป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท |
| ๑.๓ ค่าวิทยากร จำนวน ๑ คน ๖ ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท X ๒ รุ่น | เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท |
| ๑.๔ ค่าเดินทางวิทยากร จำนวน ๑๐๕ กม. ๗๕ บาท (ไปกลับ) | เป็นเงิน ๑,๖๘๐ บาท |
| ๑.๕ ของที่ระลึก | เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๔,๘๘๐ บาท (สามหมื่นสี่พันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

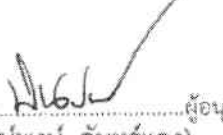
หมายเหตุ : ขอถัวจ่ายค่าใช้จ่ายทุกรายการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายวรพงศ์ ทองทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสรพงศ์ ชัยชัยเงิน)
สาธารณสุขอำเภอเขมราฐ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายปัทม์ รุ่งพัฒนาชัยกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขมราฐ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพิทักษ์พงษ์ จันทร์แดง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
การปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการ และการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลเขมราฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ , รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมสองฝั่งโขง โรงพยาบาลเขมราฐเขมราฐ

เวลา	รายละเอียด	หมายเหตุ
๐๘.๐๐ – ๐๘.๒๐ น.	ลงทะเบียนอบรม	
๐๘.๒๑ – ๐๘.๓๐ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย นพ.ภริรักษ์ รุ่งพัฒนาชัยกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขมราฐ	
๐๘.๓๑ – ๑๐.๓๐ น.	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาบุคลากรแบบองค์รวม โดย นพ.เพียรศักดิ์ แซ่หว่อง	
๑๐.๓๑ – ๑๐.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม	
๑๐.๔๑ – ๑๒.๐๐ น.	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาบุคลากรแบบองค์รวม โดย นพ.เพียรศักดิ์ แซ่หว่อง	
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ระเบียบวินัยข้าราชการพลเรือน และระเบียบวินัยขององค์กร โดย นพ.ภริรักษ์ รุ่งพัฒนาชัยกุล	
๑๔.๓๑ – ๑๔.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม	
๑๔.๔๑ – ๑๖.๔๐ น.	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ระเบียบวินัยข้าราชการพลเรือน และระเบียบวินัยขององค์กร โดย นพ.ภริรักษ์ รุ่งพัฒนาชัยกุล (ต่อ)	
๑๖.๔๑ – ๑๖.๕๐ น.	ตอบข้อซักถาม / ทำแบบประเมินการอบรม	