



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... คณะกรรมการจริยธรรมและธรรมาภิบาล.....หน่วยงาน..... โรงพยาบาลเขมราฐ

สถานที่ตั้ง.....๑๓๕ ม.๒๒ ตำบลเขมราฐ อำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวรพงศ์ หงษ์ทอง ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด..... โรงพยาบาลเขมราฐโทรศัพท์ ๐๙๔-๕๒๔๔๖๙๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hongthongwo@yahoo.com

ID Line: worapong๒๕๙๙

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคี เครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑.โรงพยาบาลเขมราฐ	๒๕๘	๒๕๘	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๕.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๗,๕๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการร่วมบุญประเพณี ชุมชนรอบ	๕ ชุมชน	๑๐๐ %	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขมราฐ	/	/	/	/

มีกิจกรรม	โรงพยาบาล								
การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิด จากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) โครงการเยี่ยมบ้านโดยทีมสหสาขา วิชาชีพ โรงพยาบาลเขมราฐ	๑๐ คน	๑๐๐ %	-	คณะกรรมการ COC	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมยกเชิดชูบุคคลต้นแบบ		๑๐๐ %	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอจังหวัด คุณธรรม (๑) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคล ต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของรพ.	๑๐ คน/ปี	๑๐๐ %	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	๑๐ คน/ปี	๑๐๐ %		ชมรมจริยธรรม				

	(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีเชิดชูคนดี (กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดี ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๙)								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการปลูกจิตส านึก ความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึด หลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง	๒๕๘	๑๐๐ %	๑๒,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม				
(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เพิ่มขึ้น	ผลประโยชน์ส่วนตนออกจาก ผลประโยชน์ส่วนรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (โดยน าคุณธรรมที่พึงประสงค์ของ คนไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน)								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ จิต อาสาทางการแพทย์และการพยาบาล	๑ครั้ง/ปี	๑๐๐ %	๑๙,๕๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย	๑๐ คน/ปี	๑๐๐ %	๔,๕๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				

ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) โครงการยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่น ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ทางกายภาพ เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙								
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มี ค่า ITA ผ่าน เกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) อบรมโครงการ ITA ร่วมกับจังหวัด	๑ครั้ง/ปี	ผ่านตาม เกณฑ์	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			
เป้าหมายที่ ๒ คน ไทยได้รับ การ พัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิด ระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑)โครงการไถ่บ้าน ไถ่ใจ ห่วงใย สุขภาพ	๒ครั้ง/เดือน	ประชาชน และ ชุมชนมี ส่วนร่วม ใน กิจกรรม ทุก	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/		/

คุณ ธรรม ของ องค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	ภาคประชาชน ชุมชนมีส่วนร่วม ปีงบประมาณ		ครึ่ง ๑๐๐%						
---	---------------------------------------	--	------------	--	--	--	--	--	--

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ☐ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๗๐๐ คน	๒๗๐๐คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วม กิจกรรมสาธารณะ	๒ แห่ง	๒แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อบริการรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒ แห่ง ๒๕๘ คน	๒ แห่ง ๒๕๘ คน
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง

จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน
---------------------------------	--------	--------

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / กิจกรรมโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการจิตอาสาธรรมะบำบัด สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปโครงการนี้จัดตั้งขึ้นโดยอาศัยหลักการทางพระพุทธศาสนาเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเยียวยาจิตใจ โดยเฉพาะในกลุ่มผู้ป่วยระยะท้าย (Palliative Care) เยียวยาจิตใจ: ใช้ธรรมะเป็นเครื่องมือลดความวิตกกังวล ความกลัว และความทุกข์ทรมานใจ สร้างเครือข่ายจิตอาสา: อบรมอาสาสมัครให้มีทักษะการรับฟัง (Deep Listening) และการให้กำลังใจอย่างถูกวิธีส่งเสริมคุณภาพชีวิต: ช่วยให้ผู้ป่วยและครอบครัวก้าวผ่านช่วงวิกฤตของชีวิตได้อย่างมีสติ

ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๖.๑ ปัญหาและอุปสรรค

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมและเครือข่ายบางโครงการลดลงเมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา เนื่องจากข้อจำกัดด้านเวลา ภาระงานประจำ และทรัพยากร ในการดำเนินกิจกรรม
๒. การมีส่วนร่วมของบางเครือข่ายยังไม่ต่อเนื่อง ทำให้การขยายผลกิจกรรมด้านคุณธรรมในวงกว้างยังทำได้ไม่เต็มศักยภาพ
๓. บุคลากรบางส่วนยังขาดความเข้าใจเชิงลึกเกี่ยวกับระบบสนับสนุน เช่น ระบบ Social Credit และการเชื่อมโยงคุณธรรมกับการปฏิบัติงานประจำ

๖.๒ ข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนารูปแบบกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมให้หลากหลายและยืดหยุ่นมากขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการทำงานของแต่ละหน่วยงาน
๒. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการบูรณาการกิจกรรมคุณธรรมเข้ากับภารกิจหลักของหน่วยงาน
๓. ส่งเสริมการใช้ระบบ Social Credit อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมจัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร เพื่อให้เกิดแรงจูงใจและการนำไปใช้จริง
๔. ใช้ผลการดำเนินงานและบทเรียนที่ได้รับเป็นฐานข้อมูลในการวางแผนพัฒนาการส่งเสริมคุณธรรมในปีงบประมาณถัดไปอย่างเป็นระบบ

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายวรพงศ์..... หงษ์ทอง)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายอภิรักษ์..... รุ่งพัฒนาชัยกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนาม แล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเขมราฐ.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : โรงพยาบาลเขมราฐ ลดพลังงานไฟฟ้าแสงสว่าง

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม.....

๑. ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในหน่วยงานภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม

๒. ส่งเสริมพฤติกรรมการใช้ไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ลดค่าใช้จ่ายด้านไฟฟ้าของหน่วยงาน

๔. สร้างความตระหนักรู้เรื่องการอนุรักษ์พลังงานให้แก่บุคลากร

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ

ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)

☒ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ :ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)

☐ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : ๑. จัดทำมาตรการเปิด-ปิดและเครื่องใช้ไฟฟ้าอย่างเคร่งครัด

๒. ปรับตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศที่ ๒๕ องศา

- ๓. เปลี่ยนหลอดไฟเป็น LED ภายในอาคาร
- ๔. จัดทำป้ายรณรงค์ “ปิดเมื่อไม่ใช่” ติดตามจุดต่างๆ
- ๕. ตรวจสอบการใช้พลังงานทุกเดือน พร้อมรายงานผลลดใช้ไฟฟ้า
- ๖. มีการติดตั้ง โซล่าเซลล์ เพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- ๗. จัดอบรมให้ความรู้บุคลากรเรื่องการประหยัดไฟ

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขมราฐ

ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลเขมราฐ

งบประมาณ : ไม่มี

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑. ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงเฉลี่ย ๑๐-๓๐%
- ๒. เป็นต้นแบบหน่วยงานประหยัดพลังงาน

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- ๑. หน่วยงานสามารถลดค่าไฟได้จริงตามเป้าหมาย
- ๒. ได้ชุดข้อมูลการใช้พลังงานที่ชัดเจนสำหรับวางแผนในอนาคต
- ๓. เป็นต้นแบบหน่วยงานประหยัดพลังงาน

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์(ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

.....
.....

๘. ปัญหาและอุปสรรค

.....
.....

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

.....

.....

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

.....

.....

หมายเหตุ : สามารถปรับรูปแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียोगค์ประกอบข้อความให้ครบ

การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)

หน่วยงาน...โรงพยาบาลเขมราชรัฐ.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑.ซื่อสัตย์และจริงใจ พูดความจริงและทำสิ่งที่ถูกต้องเสมอ ไม่หลอกลวงหรือหลบหลีกความรับผิดชอบ	๑. ไม่ทำในสิ่งที่ผิดศีลธรรม หลีกเลี่ยงการ กระทำที่ ไม่ถูกต้องทั้งในเรื่องของกฎหมายและ จริยธรรม
๒. เคารพและให้เกียรติผู้อื่น โดยให้ความเคารพต่อ ความคิดเห็นและความรู้สึกของผู้อื่น โดยไม่เหยียด หยามหรือดูถูก	๒. ไม่หลีกเลี่ยงความรับผิดชอบ คือไม่ หลีกเลี่ยง การรับผิดชอบต่อการกระทำของ ตัวเอง หรือไม่ทำ ตามที่สัญญาไว้
๓. ช่วยเหลือและแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่นเมื่อมีโอกา และแบ่งปันสิ่งดีๆ กับคนรอบข้าง	๓. ไม่ท าร้ายหรือก่อให้เกิดความเจ็บปวดแก่ ผู้อื่น หลีกเลี่ยงการพูดหรือทำสิ่งที่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน

๒. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

(คำอธิบาย : ดำเนินการจัดกิจกรรมระดมสมองภายในหน่วยงาน เพื่อร่วมกันวิเคราะห์และค้นหาวิธีการทำให้ "ความดีที่ยากทำ" เกิดขึ้นในองค์กร ในรูปของพฤติกรรมที่พึงประสงค์(Dos)และไม่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงาน (Don'ts)โดยสามารถจัดกิจกรรมระดมสมองได้มากกว่าหนึ่งครั้ง เพื่อให้ได้ข้อสรุปที่ชัดเจนซึ่งจะนำไปสู่การกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นของหน่วยงาน)

๑. จัดประชุมระดมสมองภายในหน่วยงาน ๒ ครั้ง เพื่อกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์

๒. ศึกษากฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการก าหนดข้อตกลงคุณธรรม

การทดลองปฏิบัติ(Do)

(คำอธิบาย : นำข้อตกลงคุณธรรม (เบื้องต้น) ไปใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนภายใน
หน่วยงาน โดยกำหนดให้มีการประชุมร่วมกันเป็นประจำ เพื่อร่วมกันติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน
และประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงดังกล่าว)

๑. นำข้อตกลงคุณธรรมไปใช้จริงในการทำงานประจำวัน
๒. จัดประชุมติดตามผลทุกเดือน เพื่อแลกเปลี่ยนปัญหาและแนวทางแก้ไข

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

(คำอธิบาย : ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรมที่ได้กำหนดไว้ โดยพิจารณาว่า
แต่ละข้อสามารถทำให้เกิด "ความดีที่อยากทำ" ได้จริงหรือไม่ ข้อใดที่มีประสิทธิภาพและไม่จำเป็นต้องปรับแก้ไข
และข้อใดที่ยังมีปัญหาหรือข้อจำกัดในการปฏิบัติ ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมยิ่งขึ้น
เพื่อให้ข้อตกลงคุณธรรมมีความสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานและทำให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายที่สามารถ
แก้ไขปัญหาคืออยากแก้ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ)

 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ประเมินผลเบื้องต้นว่าพฤติกรรมที่พึงประสงค์เริ่มเกิดขึ้นจริงหรือไม่ และพฤติกรรมที่ไม่พึง
ประสงค์ลดลงหรือไม่ พร้อมปรับปรุงทันทีหากพบข้อจำกัด

การปฏิบัติ (Act)

(คำอธิบาย : ดำเนินการทดลองปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรมที่ได้ผ่านการประเมินและปรับปรุงแล้ว
โดยใช้ระยะเวลาดำเนินการไม่น้อยกว่า ๓-๖ เดือน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ลงมือปฏิบัติจริง
อย่างต่อเนื่อง จนสามารถสรุปผลการดำเนินงานและยกระดับข้อตกลงคุณธรรมให้เป็น “ปณิธานคุณธรรม”
ของหน่วยงาน)

 ดำเนินการตามข้อตกลงคุณธรรมที่ผ่านการปรับปรุงแล้วอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๖ เดือน

๓. ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส	๑. ไม่รับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสินบน
๒. ให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ รวดเร็ว	๒. ไม่ละเลยหรือเลือกปฏิบัติในการให้บริการ
๓. ร่วมมือและช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน	๓. ไม่สร้างความขัดแย้งหรือบั่นทอนกำลังใจ

หมายเหตุ : แนวทางการดำเนินการปณิธานคุณธรรมตามหลัก PDCA

โดยทั่วไปการดำเนินการเพื่อกำหนดปณิธานคุณธรรมของหน่วยงานจะเริ่มต้นจากการประชุมกลุ่ม
เพื่อร่วมกันศึกษาข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ หรือกรณีศึกษาต่าง ๆ
จากนั้นจึงร่วมกันกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นในรูปแบบ “Do & Don't” เพื่อใช้ในการทดลองปฏิบัติ (Do)
เมื่อดำเนินการไปได้ระยะหนึ่ง หน่วยงานจะทำการประเมินผล (Check) ว่าข้อตกลงดังกล่าว

สามารถเปลี่ยนแปลงความคิดและพฤติกรรมของบุคลากรได้หรือไม่ และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหา
ในการปฏิบัติงานได้จริงหรือไม่

หากผลการประเมินเป็นที่น่าพอใจ ข้อตกลงนั้นจะถูกยกระดับเป็น “ปณิธานคุณธรรม”
ของหน่วยงาน (Action)

แต่หากผลการประเมินยังไม่เป็นที่น่าพอใจ หน่วยงานจะกลับไปสู่ขั้นตอนการวางแผนใหม่ (Plan)
โดยการระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดข้อตกลงใหม่ แล้วนำไปทดลองปฏิบัติอีกครั้ง (Do)

กระบวนการนี้จะดำเนินไปอย่างต่อเนื่องในลักษณะวงจร PDCA จนได้ปณิธานคุณธรรม
ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยทั่วไปจะได้ประมาณ ๓ ข้อที่ควรทำ (Do) และ ๓ ข้อที่ไม่ควรทำ (Don't)

เอกสารหมายเลข ๕

รายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลเขมราฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☐ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : กิจกรรมนี้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ใช้เวลาวันอาทิตย์หรือวันหยุด ร่วมกับครอบครัว เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีภายในครอบครัว ลดความเครียดจากภาระงาน และสนับสนุนนโยบายผู้บริหารที่เน้นความสำคัญของคุณธรรม ความรับผิดชอบ และความสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว

ผู้บริหารให้นโยบาย

๑.กำหนดนโยบายส่งเสริมความสมดุลชีวิต-การทำงาน : ให้บุคลากรลดการปฏิบัติงานในวันอาทิตย์หรือวันหยุด และใช้เวลาอยู่กับครอบครัวเพื่อฟื้นฟูพลังและลดความเครียดจากงาน

๒.สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานปรับภาระงาน : ให้จัดระบบและจัดสรรงานให้เหมาะสม เพื่อไม่ให้เกิดภารกิจในวันหยุดโดยไม่จำเป็น และให้เป็นไปตามนโยบายร่วมกันทั้งองค์กร

๓.ส่งเสริมกิจกรรมครอบครัวที่สร้างคุณธรรม : สนับสนุนกิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความกตัญญู และความเอื้ออาทรภายในครอบครัว และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๔.มอบหมายคณะกรรมการคุณธรรมและจริยธรรมติดตามผล : ให้ติดตาม สนับสนุน และสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมทุก ๖ เดือน พร้อมรายงานผู้บริหารและเสนอแนวทางพัฒนาอย่างเป็นระบบ

๕.กำชับให้มีการประชาสัมพันธ์สม่ำเสมอ : มอบหมายให้ฝ่ายประชาสัมพันธ์และหัวหน้าหน่วยงานถ่ายทอดนโยบายให้บุคลากรทุกประเภททราบอย่างทั่วถึง รวมถึงพนักงานจ้างเหมาบริการ

๖.ส่งเสริมการสร้างบรรยากาศองค์กรที่ดี : ให้ทุกหน่วยงานร่วมสร้างสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการดูแล ครอบครัว อบอุ่น และเห็นคุณค่าของความสัมพันธ์ในครอบครัว

๗.สนับสนุนกิจกรรมร่วมกับชุมชน : ส่งเสริมให้บุคลากรและครอบครัวมีส่วนร่วมในกิจกรรมชุมชน เช่น จิตอาสา ปลูกต้นไม้ ทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับโรงพยาบาล

๘.กำหนดให้กิจกรรมเป็นหนึ่งในแนวทางพัฒนาคุณธรรมองค์กร : ให้ถือกิจกรรมครอบครัวเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาคุณธรรมและค่านิยมองค์กรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่อย่างยั่งยืน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลเขมราฐเป็นโรงพยาบาลชุมชนที่ให้บริการประชาชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง บุคลากร ส่วนใหญ่มีภาระงานสูง ต้องทำงานในสภาวะแรงกดดันและเวลาทำงานยาว ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตและความผูกพันต่อองค์กร โดยผู้บริหารเล็งเห็นความสำคัญของสถาบันครอบครัว ที่เป็นฐานสำคัญของคุณธรรม ความมั่นคง และสุขภาวะทางใจของบุคลากร จึงกำหนดนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์หรือ วันหยุดร่วมกับครอบครัวมากขึ้น เพื่อสร้างความสมดุลชีวิต-งาน ลดความเครียด และส่งผลต่อคุณภาพงาน บริการที่ดีขึ้น

ดังนั้นจึงได้ดำเนินกิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่น สรรสร้างคุณธรรม” เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ใน ครอบครัว ความรับผิดชอบร่วมกัน พฤติกรรมแห่งคุณธรรม ความเอื้อเฟื้อ และการมีส่วนร่วมสร้างสังคมแห่ง ความดีกับชุมชน

๑. วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ใช้เวลาวันหยุดร่วมกับครอบครัวอย่างมีคุณภาพ
๒. ลดภาระงานและการปฏิบัติหน้าที่ในวันอาทิตย์ เพื่อลดความเหนื่อยล้าและเพิ่มคุณภาพชีวิตบุคลากร
๓. ส่งเสริมคุณธรรมพื้นฐาน เช่น ความรับผิดชอบ ความกตัญญู การแบ่งปัน และความเอื้ออาทร
๔. สร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรกับครอบครัว และส่งผลต่อบรรยากาศการทำงานที่ดีขึ้น
๕. ยกระดับภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลในฐานะองค์กรที่สนับสนุนสถาบันครอบครัวและชุมชน

๒. วิธีดำเนินงาน

๑. ประชาสัมพันธ์นโยบาย “วันอาทิตย์-วันครอบครัว” ผ่านงานประชาสัมพันธ์ กลุ่มไลน์หน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์
๒. จัดทำคู่มือแนวทางกิจกรรมครอบครัว เช่น การทำอาหารร่วมกัน ดูแลผู้สูงอายุ พาเด็กทำกิจกรรม สร้างสรรค์
๓. ให้บุคลากรบันทึกกิจกรรมรายเดือน และส่งข้อมูลผ่านหัวหน้าหน่วยงาน
๔. คณะกรรมการคุณธรรมและจริยธรรม รพ.ศรีเมืองใหม่ ติดตามและกลั่นกรองข้อมูลผลการปฏิบัติ
๕. ดำเนินการประเมินผลตามแบบฟอร์ม ๖ หัวข้อ ทั้งรายบุคคลและรายหน่วยงาน
๖. สรุปผลการปฏิบัติงานครั้งละ ๖ เดือน เพื่อรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล

๓. ผลการดำเนินงาน

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

- บุคลากรร้อยละ ๗๙.๕ รายงานว่าใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวเพิ่มขึ้น
- กิจกรรมที่ทำร่วมกันบ่อยที่สุด ได้แก่ การทำอาหาร ท่องเที่ยวระยะใกล้ ทำงานบ้านร่วมกัน และดูแล ผู้สูงอายุ
- บุคลากรช่วงอายุ ๒๕-๔๐ ปีให้ความสนใจมากที่สุด และมีอัตราการส่งแบบรายงานครบถ้วนร้อยละ ๙๑

-มีการแลกเปลี่ยนภาพกิจกรรมครอบครัวผ่านกลุ่มไลน์ภายในมากกว่า ๗๘ ครั้ง

-รายงานความเครียดลดลงเฉลี่ย ๑๕% จากแบบประเมินสุขภาพจิตเบื้องต้นของกลุ่มงานสุขภาพจิต

๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

- คะแนนเฉลี่ยรวมรอบ ๑๒ เดือน: ๔.๐๘

ระดับ ดี— ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ส่วนใหญ่และมีส่วนร่วมในระดับดี

ข้อสังเกต

-ส่วนใหญ่ปฏิบัติตามนโยบายได้ดี แต่บางหน่วยงานภาระงานฉุกเฉินยังจำเป็นต้องปฏิบัติงานวันหยุด

-บุคลากรมีความตั้งใจและเห็นคุณค่าของเวลาครอบครัวมากขึ้น

-ครอบครัวจำนวนมากสะท้อนว่า “ครอบครัวอบอุ่นขึ้นและสื่อสารกันมากขึ้น”

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๑. งานบริการฉุกเฉินบางประเภทจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในวันหยุด

๒. แบบรายงานของบุคลากรบางส่วนยังขาดช่วง หรือส่งล่าช้า

๓. ครอบครัวบางรายมีข้อจำกัด เช่น สถานที่ห่างไกล การเดินทางไม่สะดวก หรือสมาชิกครอบครัว ทำงานต่างจังหวัด

๔. ยังมีบุคลากรบางกลุ่มไม่เข้าใจวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างถ่องแท้ ทำให้การมีส่วนร่วมไม่สม่ำเสมอ

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. กำหนดระบบเวรที่มีความยืดหยุ่นมากขึ้น เพื่อลดงานในวันอาทิตย์โดยไม่กระทบการให้บริการ

๒. จัดทำแบบบันทึกออนไลน์ผ่านโทรศัพท์ เพื่อให้บุคลากรส่งข้อมูลง่ายขึ้น

๓. จัดกิจกรรมต้นแบบ เช่น “ครอบครัวสุขใจในโรงพยาบาล” ปีละ ๑-๒ ครั้ง เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ

๔. ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาที่ทำร่วมกันได้ทั้งครอบครัว เช่น ปลูกต้นไม้ ทำความสะอาดวัด/โรงเรียน

๕. เพิ่มการสื่อสารนโยบายให้ครอบคลุมเจ้าหน้าที่ทุกประเภท รวมถึงพนักงานจ้างเหมาบริการ

๗. สรุป

โครงการ “ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” ของโรงพยาบาลเขมราฐประสบผลสำเร็จชัดเจน ทั้งด้านบุคลากร ครอบครัว และองค์กร โดยช่วยให้บุคลากรมีสมดุลในชีวิตมากขึ้น ความเครียดลดลง ความสัมพันธ์ครอบครัวดีขึ้น และส่งผลดีต่อบรรยากาศการทำงานในโรงพยาบาลโดยรวม ผลประเมินรอบ ๖ อยู่ในระดับดีถึงดีมาก จึงควรสานต่อและขยายผลสู่การเป็นกิจกรรมประจำปีของโรงพยาบาลอย่างยั่งยืน